

KLASA: 012-03/22-01/01  
URBROJ: 2198-1-95/01-23-8

Zadar, 31. kolovoza 2023. godine

Na temelju članka 53. stavak 2. i članka 54. stavak 2. Zakona o ustanovama („Narodne novine“ br. 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19 i 151/22), članka 26. Zakona o radu („Narodne novine“ br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23 ) članka 11. i članka 13. Statuta Javne ustanove Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA KLASA:012-03/20-01/01 URBROJ: 2198-1-95/01-20-5 od 11. veljače 2020. godine, a koji je stupio na snagu 18. ožujka 2020. godine, Upravno vijeće na svojoj 52. sjednici održanoj 31. kolovoza 2023. godine donijelo je sljedeću

## ODLUKU

o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Javne ustanove Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA

### I.

U Pravilniku o radu Javne ustanove Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA od 09. kolovoza 2022. godine, KLASA: 012-03/22-01/01, URBROJ: 2198-1-95/01-22-1,

Članak 20. mijenja se i glasi:

*„Odluku o trajanju i korištenju godišnjeg odmora za svakog pojedinog djelatnika donosi Ravnatelj, u skladu s potrebama organizacije rada utvrđenim planom korištenja godišnjeg odmora.*

*Plan korištenja godišnjih odmora donosi Ravnatelj najkasnije do kraja travnja tekuće godine. Djelatnik može koristiti godišnji odmor u neprekidnom trajanju ili u najviše tri dijela.*

*Jedan dan godišnjeg odmora radnik ima pravo koristiti kada on to želi, uz obvezu da o tome obavijesti poslodavca najmanje tri dana prije njegovog korištenja, sukladno čl. 85. st. 5. Zakona o radu.*

*Ako djelatnik koristi godišnji odmor u dijelovima, mora tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor iskoristi najmanje dva tjedna u neprekidnom trajanju, osim ako se djelatnik i Ravnatelj drukčije ne dogovore, pod uvjetom da je ostvario pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od dva tjedna.*

*Neiskorišten dio godišnjeg odmora djelatnik mora iskoristiti najkasnije do 30. lipnja iduće godine.*

Članak 21. mijenja se i glasi :

*„Godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji je prekinut ili nije korišten u kalendarskoj godini u kojoj je stečen, zbog bolesti ili korištenja prava na rodiljni, roditeljski i posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, djelatnik ima pravo iskoristiti po povratku na rad, a najkasnije do 30. lipnja iduće godine i ostvaruje prava na regres za godišnji odmor.*

*Iznimno, godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji djelatnik zbog korištenja prava na rodiljni, roditeljski i posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju nije mogao iskoristiti ili njegovo korištenje poslodavac nije omogućio do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine, djelatnik ima pravo iskoristiti do kraja kalendarske godine u kojoj se vratio na rad.,,*

Članak 23. mijenja se i glasi :

*„Djelatnik ima pravo na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust) za važne osobne potrebe u ukupnom trajanju od deset radnih dana u jednoj kalendarskoj godini u sljedećim slučajevima:*

- 1. sklapanja braka..... 5 radnih dana*
- 2. rođenja djeteta..... 5 radnih dana*
- 3. smrti supružnika, osobe koja sa djelatnikom živi u izvanbračnoj zajednici, roditelja, očuha i maćehe, djeteta, pastorka, posvojitelja, osobe koje je djelatnik dužan po Zakonu uzdržavati, posvojenika, djeteta povjerenog na čuvanje i odgoj, djeteta na skrbi izvan vlastite obitelji i unuka ..... 5 radnih dana*
- 4. smrti ostalih krvnih srodnika zaključeno s drugim stupnjem srodstva u prvoj liniji i trećim stupnjem srodstva u pobočnoj liniji, ..... 2 radna dana*
- 5. smrt ostalih tazbinskih srodnika zaključno s drugim stupnjem srodstva .. 1 radni dan*
- 6. selidbe u istom mjestu stanovanja... .. 1 radni dan*
- 7. selidbe u drugom mjestu stanovanja ..... 3 radna dana*
- 8. darivanja krvi ..... 2 radna dana*
- 9. teške bolesti djeteta ili roditelja izvan mjesta stanovanja, teške bolesti supružnika, osobe koja s djelatnikom živi u izvanbračnoj zajednici, roditelja, očuha i maćehe, djeteta, pastorka, posvojitelja, djeteta povjerenog na čuvanje i odgoj, djeteta na skrbi izvan vlastite obitelji i unuka..... 3 radna dana*
- 10. elementarne nepogode koja je neposredno zadesila djelatnika ..... 5 radnih dana*
- 11. nastupanje u kulturnim i športskim priredbama ..... 1 radni dan*
- 12. pripreme polaganja pravosudnog ispita ..... 20 radnih dana*

*Osnovica naknade iz stavka 1. ovog članka je plaća djelatnika iz prethodnog mjeseca.*

*Djelatnik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj neovisno o broju dana plaćenog dopusta koje je tijekom iste godine iskoristio po drugim osnovama.*

*U ostale krvne srodnike zaključno s drugim stupnjem srodstva u prvoj liniji ubrajaju se baka i djed, te zaključno s trećim stupnjem srodstva u pobočnoj liniji brat i sestra, nećak i nećakinja,*

teta, ujak i stric. U tazbinske srodnike zaključno s drugim stupnjem ubrajaju se roditelji bračnog druga, te brat i sestra bračnog druga.  
U slučaju davanja krvi dan plaćenog dopusta se koristi na dan darivanja krvi i dan neposredno nakon darivanja krvi.,,

Članak 35. mijenja se i glasi:

„Osnovna plaća djelatnika uvećava se:

- za rad noću	40%
- za prekovremeni rad	50%
- za rad subotom	25%
- za rad nedjeljom	35%
- za rad na dane blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom	150%

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, djelatnik može koristiti jedan ili više slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta redovnog sata rada), te se u tom slučaju donosi odluka u kojem se navodi broj i vrijeme korištenje slobodnih dana, kao i vrijeme kad je taj prekovremeni rad ostvaren.

Osnovna plaća djelatnika uvećat će se:

- ako djelatnik ima završen poslijediplomski specijalistički studij za 30,00 eura neto
- ako djelatnik ima znanstveni stupanj magistra znanosti za 60,00 eura neto
- ako djelatnik ima znanstveni stupanj doktora znanosti za 90,00 eura neto“

Članak 39. mijenja se i glasi:

„Djelatnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla ( u daljnjem tekstu: naknada troškova prijevoza), pod uvjetom da je udaljenost od njegovog prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada najmanje dva kilometra.

Prebivalište, odnosno boravište u smislu ovog članka je prebivalište odnosno boravište djelatnika sukladno Zakonu o prebivalištu.

Udaljenost se u smislu ovog članka utvrđuje na temelju kartografske podloge Google Maps putem stranice <https://www.google.com/maps> i to kao najkraća automobilska ruta sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom), a u slučaju računanja udaljenosti iz stavka 1. ovoga članka, kao pješačka ruta sa suvremenim pješačkom stazom koja omogućava sigurno kretanje pješaka.

Uvjet iz stavka 1. ovog članka ne primjenjuje se na djelatnike koji imaju tjelesno oštećenje od 100%, odnosno tjelesno oštećenje donjih ekstremiteta od najmanje 60%, a koje je utvrđeno rješenjem nadležnog tijela.

Ako je mjesto rada isto prebivalištu, odnosno boravištu djelatnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene mjesečne karte.

*Ako od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada nema organiziranog prijevoza, naknada troškova prijevoza isplatit će se:*

*- za dio udaljenosti na kojoj prijevoz nije organiziran, kao i u slučaju kad organizirani javni prijevoz ne prometuje određenog dana, u visini od 0,18 eura po prijeđenom kilometru, uvećano za troškove mostarine i tunelarine*

*- za dio udaljenosti na kojoj je prijevoz organiziran, a kojeg djelatnik koristi, u visini karte organiziranog prijevoza, a ako ga ne koristi, u visini cijene karte organiziranog prijevoza ili u visini od 0,18 eura po prijeđenom kilometru, ovisno što je za poslodavca povoljnije.*

*Pod organiziranim javnim prijevozom u smislu ovoga članka smatra se mjesni i međumjesni prijevoz koji se međusobno ne isključuju, a koji djelatniku omogućuje redoviti dolazak na posao i redoviti povratak s posla.*

*Redoviti dolazak na posao i povratak s posla osigurava onaj javni prijevoznik kod kojeg je vozni red organiziran na način da vrijeme čekanja od dolaska u mjesto rada do početka radnog vremena djelatnika te vrijeme čekanja od završetka radnog vremena do polaska redovite linije prema prebivalištu odnosno boravištu djelatnika ne prelazi 45 minuta, a u slučaju potrebe za presjedanjem, vrijeme čekanja između dvije linije javnog prijevoza ne smije biti duže od 30 minuta.*

*Naknada troškova prijevoza djelatniku koji umjesto javnog prijevoza koristi osobni automobil ne smatra se oporezivim primitkom do visine cijene mjesečne/pojedinačne karte prijevoznika koji prometuje na tom području.*

*Djelatnik koji želi ostvariti pravo na naknadu u visini od 0,18 eura po prijeđenom kilometru dužan je poslodavcu dostaviti vozni red prijevoznika koji prometuje na tom području kao dokaz da mu njime nije osiguran pravovremeni dolazak na posao, odnosno odlazak s posla. U slučaju da djelatnik navedeno ne može dokazati voznim redom jer na određenom području uopće na prometuje javni prijevoznik, dovoljno je da djelatnik da izjavu o tome, te nije dužan prilagati dokaze.*

*Vjerodostojnom ispravom za priznavanje naknade troškova prijevoza smatra se javno objavljeni odnosno dostupni cjenici ovlaštenih prijevoznika koji se radi priznavanja neoporezivih iznosa osiguravaju i čuvaju u službenim evidencijama.*

*Ako je od prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada organiziran javni prijevoz od više prijevoznika, a koji prometuju na toj relaciji, naknada troškova prijevoza će se isplaćivati u onoj visini koja je povoljnija za poslodavca.*

*Naknada troškova prijevoza djelatniku ovisi o broju radnih dana koje je djelatnik proveo na radu.*

*Djelatnik koji ne radi niti jedan dan u mjesecu nema pravo na naknadu troškova prijevoza za taj mjesec.*

*Stvarni troškovi prijevoza i naknada troškova prijevoza isplaćuju se istovremeno sa isplatom plaće, a prema službenoj evidenciji o prisutnosti na radu koju vodi upravni odjel u kojem je*

*djelatnik na radu i koja se zadnjeg radnog dana u mjesecu dostavlja u Upravni odjel za financije i proračun.*

*O načinu korištenja prava na naknadu troškova prijevoza djelatnik se treba pisano izjasniti kod zasnivanja radnog odnosa odnosno kod svake promjene načina korištenja tog prava ili promjene prebivališta, odnosno boravišta, predajom ispunjene i potpisane izjave.*

*Visina naknade troškova prijevoza po prijeđenom kilometru iz stavka 6., ovoga članka usklađivat će se s rastom cijena goriva svakog posljednjeg utorka u mjesecu za umnožak postotka povećanja prosječne cijene goriva i faktora 0,7, ali samo ako se srednja cijena litre goriva Eurosuper 95 i Eurodizel promatrana svakog posljednjeg utorka u mjesecu promijeni za više od 10% u usporedbi sa srednjom cijenom utvrđenom posljednjeg utorka u travnju 2022., a koja iznosi 1,68 eura, odnosno ako bude niža od 1,52 eura ili viša od 1,85 eura.*

*Ako se nakon usklađivanja iz stavka 17. ovoga članka srednja cijena litre goriva Eurosuper 95 i Eurodizel, promatrana svakog posljednjeg utorka u mjesecu, ponovno vrati u raspon od 1,52 eura do 1,85 eura, visina naknade troškova prijevoza po prijeđenom kilometru iz stavka 6. ovoga članka iznositi će 0,18 eura.*

*Promjena visine naknade troškova prijevoza po prijeđenom kilometru objavit će se na mrežnim stranicama ministarstva nadležnog za rad, a kao referentna cijena litre goriva Eurosuper 95 i Eurodizel uzima se cijena na benzinskim postajama INA – Industrija nafte d.d. dostupna na Web portalu [mzoe-gor.hr](http://mzoe-gor.hr).*

*Izjava sadrži sljedeće podatke:*

*-ime i prezime*

*-adresa stanovanja i adresa rada,*

*-vrstu naknade troškova prijevoza,*

*-udaljenost u km od prebivališta, odnosno boravišta do adrese rada,*

*-dokaz da javni prijevoz nije organiziran,*

*-vlastoručni potpis. “*

*Članak 44. mijenja se i glasi:*

*„Ako djelatnik po nalogu poslodavca svojim automobilom obavlja poslove za potrebe poslodavca isplatit će mu se naknada za korištenje privatnog automobila do visine iznosa na koji se prema poreznim propisima ne plaća porez po prijeđenom kilometru.*

*Iznimno, ovisno o raspoloživosti proračunskih sredstava, ravnatelj može odobriti korištenje privatnog automobila u službene svrhe uz naknadu iznosa cijene potrošenog goriva za prijeđene kilometre učinjene po službenom nalogu do visine iznosa na koji se prema poreznim propisima ne plaća porez po prijeđenom kilometru, ako su navedeni troškovi osigurani iz EU projekata.*

*Poslodavac će nalog iz prethodnih stavki izdati za svaki posao odnosno za svaki nalog posebno.“*

## II.

Sve ostale odredbe Pravilnika o radu Javne ustanove Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA, KLASA: 012-03/22-01/01, URBROJ: 2198-1-95/01-22-1 ostaju na snazi nepromijenjene.

## III.

Ova Odluka o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Javne ustanove Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA objavit će se na oglasnoj ploči Ustanove danom donošenja, a primjenjuje se od dana objave.

Predsjednica Upravnog vijeća

Bibijana Baričević, dipl. oec.

